

**tutela<sup>+</sup>**

***LA RIVALSA  
DEL DATORE  
DI LAVORO***





# ***NORMATIVA***

La rivalsa del datore di lavoro è prevista dall'art. 2043 del Codice Civile, e confermata anche dalla Cassazione, che disciplina che *“chiunque cagioni ad altri un danno ingiusto sia tenuto a risarcirlo e, certamente, in caso di assenza di un lavoratore infortunato a causa di un terzo, il datore di lavoro subisce un danno non trascurabile e non può essere escluso dai legittimati al risarcimento”*.

Un diritto non sempre esercitato tanto, perché poco conosciuto, ma che invece solleverebbe da pesanti costi chi fa impresa.



## ***COS'E' LA RIVALSA DEL DATORE DI LAVORO?***

LA RIVALSA È L'AZIONE LEGALE CHE IL DATORE DI LAVORO PUÒ PORTARE AVANTI DIRETTAMENTE CONTRO CHI HA CAUSATO L'INFORTUNIO AD UN PROPRIO DIPENDENTE (CHE DUNQUE NON PUÒ PIÙ, PER UN BREVE O LUNGO PERIODO, LAVORARE) E CHIEDERE, DUNQUE, UN RISARCIMENTO.

## ***A CHI SI RIVOLGE?***

- AZIENDE PRIVATE
- ENTI E AZIENDE PUBBLICHE --> IN QUESTO CASO IL "DIRITTO" DIVENTA ANCHE UN "DOVERE" IN QUANTO LA MANCATA ATTIVAZIONE DI UNA RICHIESTA DI RISARCIMENTO DANNI POTREBBE CONFIGURARSI COME UN'OMISSIONE, CONSIDERANDO CHE I DANNI NON RICHIESTI, RAPPRESENTANO UNA SPESA PER LA COLLETTIVITA'.





# *COME SI RICHIEDE?*

DAL MOMENTO IN CUI E' AVVENUTO L'INCIDENTE CHE HA CAUSATO IL DANNO SI HA TEMPO FINO A DUE ANNI PER POTER QUANTIFICARE IL DANNO, SULLA BASE DI TUTTI I COSTI SOSTENUTI DALL'AZIENDA E RICHIEDERE LA RIVALSA A CHI LO HA PROVOCATO.

## *DOCUMENTI NECESSARI*

COPIA DEL VERBALE EMESSO DALLE AUTORITA' INTERVENUTE; E/O COPIA DELLA CONSTATAZIONE AMICHEVOLE; E/O DATI DEL SINISTRO.

## *QUANTIFICAZIONE DEL DANNO*

IL DANNO VIENE QUANTIFICATO SULLA BASE DEI COSTI SOSTENUTI DALL'AZIENDA NEL PERIODO DI ASSENZA DEL LAVORATORE.

IL DATORE DI LAVORO, OLTRE ALLA RETRIBUZIONE PAGATA E RELATIVI ONERI CONTRIBUTIVI POTRA' ESIGERE DALLA COMPAGNIA ASSICURATRICE LA QUOTA DI RETRIBUZIONE DIFFERITA MATURATA NEL PERIODO DI ASSENZA (TREDICESIMA, QUATTORDICESIMA, GRATIFICA NATALIZIA, PREMIO DI PRODUZIONE, TFR, ECC.) NONCHE' LE FERIE NON GODUTE E COMUNQUE MATURATE IN TALE PERIODO.



## ***DA SAPERE...***

- ◆ La rivalsa è valida sia per casi di infortunio sia per casi di malattia (avvenuti fuori dall'orario di lavoro)
- ◆ Non importa se l'infortunio o la malattia siano già chiuse o ancora aperte, sono sempre recuperabili
- ◆ Il recupero è sempre valido se il dipendente ha ragione o se c'è un concorso di colpa
- ◆ E' sempre applicabile quando l'evento di malattia o infortunio è imputabile a responsabile esterno coperto da assicurazione
- ◆ I dipendenti trasportati sono sempre recuperabili anche quando il conducente del veicolo su cui viaggiavano ha torto
- ◆ La prescrizione è 24 mesi, quindi si può tornare indietro di due anni, anche se il dipendente non lavora più in azienda.



# I CASI POSSIBILI



INFORTUNIO  
IN ITINERE

Se il dipendente viene  
tamponato mentre si reca al lavoro  
o mentre torna a casa



INFORTUNIO  
SUL LAVORO

Se il dipendente viene  
tamponato mentre è in giro  
per lavoro



MALATTIA

Se il dipendente viene  
investito mentre cammina o  
viene tamponato fuori dall'orario  
di lavoro



# LE FASI DELL'INTERVENTO

*Presa in carico*

*Fase  
Documentale*

*Da qui ci pensa  
Tutela+!*

*Gestione Pratica*

*Rendicontazione*

*Pagamento*

# tutela<sup>+</sup>

## CONTATTI



800 621 208



assistenzalegale@tutelapiu.it

[www.tutelapiu.it](http://www.tutelapiu.it)

Napoli - Roma - Milano - Paternò



Associati:

